



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 493]  
No. 493]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 15, 2016/आषाढ़ 24, 1938

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 15, 2016/ ASADHA 24, 1938

नागर विमानन मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2016

सा.का.नि. 700(अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग, (महानिदेशक, नागर विमानन) भर्ती नियम, 2005 को अधिकांत करते हुए, नागर विमानन मंत्रालय में नागर विमानन महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशक, समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2016 है।  
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।  
(3) लागू होने की अवधि- ये नियम कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के आई डी टिप्पण संख्या 39018/01/2016-स्था.(ख), तारीख 03 जून, 2016 के अनुसार तारीख 3 जून, 2016 से दो वर्ष की अवधि के लिए प्रवृत्त रहेंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.— पद संख्या, इसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान, वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता - वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ;  
या  
(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृति**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अन्य अनुसूचित पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
महानिदेशक	01* (2016) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड - एन्नाजी 67000-79000/ रुपये	अन्य

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	खोजबीन-सह समिति (प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. मंत्रिमंडल सचिव- अध्यक्ष 2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय, -सदस्य 3. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(11)	
<p>2. प्रतिनियुक्ति पर</p> <p>(अ) केन्द्रीय सरकार जिसके अंतर्गत अखिल भारतीय सेवा भी है के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-4 के वेतनमान 37400-67000 रु. + ग्रेड-वेतन 10000 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो और, या</p> <p>(ख) परिवहन अवसंरचना संबंधी विषय में तीन वर्ष का अनुभव सहित ज्येष्ठ प्रबंधन स्तर पर प्रशासन/वित्त/प्रबंधन में बारह वर्ष का अनुभव।</p> <p>(आ) भारतीय वायु सेना के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) एचएजी के अर्थात वेतनमान यथा 67000-79000/ रु. में एयर मार्शल के पद के ऐसे अधिकारी जिनके पास उपर्युक्त (ख) पर उल्लिखित अनुभव हो।</p> <p>(ख) एयर वाइस मार्शल रैंक के ऐसे अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-4 के वेतनमान 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 10,000 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास उपरोक्त (ख) पर उल्लिखित अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया है, नियमित आधार पर की गई सेवाओं को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	

[फा. सं. ए.-12018/01/2013-स्था. II]

बी. एस. भुल्लर, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

## NOTIFICATION

New Delhi, the 14th July, 2016

**G.S.R. 700(E).**—In exercise of the power conferred by the proviso article 309 of the Constitution and in supersession of the Civil Aviation Department, (Director General of Civil Aviation) Recruitment Rules, 2005, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director General of the Civil Aviation in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Director General of the Civil Aviation, Group 'A' post, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) Period of Operations- These rules shall remain in force for the period of two years from the date of 3<sup>rd</sup> June, 2016 as per the Department of Personnel and Training of ID Note No.39018/01/2016-Estt(B) dated the 3<sup>rd</sup> June, 2016.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the post, its classification, and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by an order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEUDLE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band, grade pay or pay scale.	Whether selection or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director General.	01*(2016). (* subject to variation dependent upon workload.)	General Central Service Group "A" Gazetted, non-Ministerial	Pay Scale HAG Rs. 67000—79000.	Selection

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	NIL	By promotion/deputation (including short-term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion/Deputation (including short-term contract)</p> <p>1. Departmental officers of DGCA at Joint Director General (Jt. DG) level with three years regular service in the grade of Rs. 10,000 or combined service of five years in Jt. DG and Deputy Director General (DDG), with minimum two years in Jt. DG level, shall be considered along with other candidates applying on deputation basis and in case he/she is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>2. On deputation, -</p> <p>(A) Officers under Central Government including All India Services:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of PB-4, Rs.37400-67000 plus grade pay of Rs. 10000 or equivalent in the parent cadre/ department, and</p> <p>(b) Twelve years experience in Administration/ Finance/Management at senior management level including three years' in the matters relating to the transport infrastructure.</p> <p>B. Officers of Indian Air Force:-</p> <p>(a) Officers of the rank of Air Marshal in the pay scale of HAG i.e., 67000-79000/- and having experience as at (b) above.</p> <p>(b) Officers of the rank of Air Vice Marshal with three years regular service in the pay scale of PB-4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 10,000 and having experience at (b) above.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed five years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>A Search-cum-Selection Committee (for considering promotion/deputation) consisting of:-</p> <p>1. Cabinet Secretary - Chairman</p> <p>2. Secretary, Ministry of Civil Aviation - Member</p> <p>3. Secretary, Department of Personnel &amp; Training - Member</p>	<p>Consultation with UPSC is not required.</p>

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

[F. No. A.-12018/01/2013-E. II]

B.S. BHULLAR, Jt. Secy.